

Министерство образования и молодежной политики
Свердловской области



Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса»

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

СТАНДАРТ ТЕХНИКУМА

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО «НТТМПС»
Н.В. Гриценко
«10» сентября 2022 г.

Номер регистрации _____
Ввести в действие с 11.01.2022г.
11-а от 10.01.2022г.

Код	<u>Б.1</u>	№	<u>Б.1.1</u>
Год	<u>2022</u>		

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
ГАПОУ СО «Нижнетагильский техникум
металлообрабатывающих производств и сервиса»

Нижний Тагил
2022 год

РАССМОТРЕНО

на Общем собрании трудового коллектива

Протокол от 29.09.2021г. № 4

Председатель  О.В. Шаймарданова

СОГЛАСОВАНО

Юрисконсульт

 А.В. Савченко

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с:

1) Трудовым кодексом Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ);
2) Законом Свердловской области от 20 июля 2015 г. № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области» (с изменениями и дополнениями от 9 декабря 2016 г., 13 апреля 2017 г.);

3) Постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области (с изменениями и дополнениями от 15 октября 2009 г., 13 июля 2010 г., 16 августа 2011 г., 12 ноября 2014 г., 31 июля 2015 г., 28 сентября 2016 г., 22 июня 2017 г., 3 октября 2019 г., 2 июля 2020 г.);

4) Постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 г. № 708 ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области (с изменениями и дополнениями от 21.06. 2017 г. № 512-ПП; 27.09.2018 г. № 646-ПП; 17.10.2019 г. № 684-ПП; 12.12. 2019 г. № 899-ПП; 16.10. 2020 г. № 746-ПП, 24.12.2021 г № 967-ПП);

5) Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ (с изменения и дополнениями);

6) иными областными и федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

7) Уставом, Коллективным договором и иными локальными нормативными актами техникума.

1.2. Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса» (далее по тексту – техникум, ГАПОУ СО «НТТМПС»), в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области (далее - государственные организации).

1.3. Заработная плата работников устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в техникуме системой оплаты труда.

Система оплаты труда в техникуме устанавливается на основе настоящего Положения, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных

актов в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Заработная плата работников техникума (без учета выплат стимулирующего характера) в случае изменения системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема профессиональных и должностных обязанностей работников государственных организаций и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы заработная плата работников техникума подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.5. Повышение заработной платы работников техникума из числа отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", осуществляется в соответствии с показателем среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Свердловской области.

1.6. При увеличении расходов на оплату труда за счет средств областного бюджета в первую очередь индексации подлежат размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, при обязательном условии наличия (сохранения) в фонде оплаты труда компенсационной и стимулирующей части в размере не более 30 процентов.

Работодатель принимает решение о повышении заработной платы работников по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.7. Фонд оплаты труда в техникуме формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой техникуму на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, и средств, поступающих от предпринимательской и другой приносящей доход деятельности. Министерство образования и молодежной политики Свердловской области определяют размер субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания с учетом нормативных затрат на оказание государственных услуг (выполнение работ), определенных в соответствии с порядком определения нормативных затрат на оказание государственных

услуг (выполнение работ), включающих в себя оплату труда работников.

1.8. Штатное расписание утверждается директором техникума по согласованию с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) техникума в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

1.9. Министерство образования и молодежной политики Свердловской области может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда техникума, а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу техникума.

1.10. Должности работников, включаемые в штатное расписание техникума, определяются в соответствии с Уставом техникума и соответствуют:

1) Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (далее - ЕКС);

2) выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 N 15а "О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России" (далее - ЕТКС);

3) номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (далее - номенклатура должностей).

1.11. Настоящее Положение распространяется на всех работников техникума, а также в равной степени на работников, работающих на условиях совместительства (внешнего или внутреннего).

2 УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Оплата труда работников техникума, устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.2. При определении размера оплаты труда работников техникума учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников техникума;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

2.3. Изменение оплаты труда работников техникума производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством науки и высшего образования Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством науки и высшего образования Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

2.4. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 2.3 настоящего положения на изменение заработной платы в период пребывания

его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

2.5. Директор техникума:

1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в техникуме помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников техникума;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников техникума.

2.6. Предельный объем учебной (преподавательской) нагрузки, которая может выполняться в техникуме педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.7. Преподавательская работа в техникуме для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры".

2.8. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в техникуме, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других государственных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, что педагогические работники, для техникума является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия (Постановление Правительства Свердловской области от 24 декабря 2021 г. № 967-ПП).

2.9. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников

культуры", оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом техникума в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников приведены в Приложении № 8.

2.10. Месячная заработная плата работников техникума, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее МРОТ), установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (в действующей редакции).

3 ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА

3.1. Оплата труда работников техникума включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего Положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего Положения.

3.2. Техникум в пределах имеющихся средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

3.4. Техникум имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Техникум имеет право производить корректировку указанных

величин в сторону их повышения, исходя из объемов имеющегося финансирования.

3.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума, установленные настоящим Положением, ежегодно увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году, на основании приказа Министерства образования и молодежной политики Свердловской области.

При индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения (Постановление Правительства Свердловской области от 24 декабря 2021 г. № 967-ПП).

3.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, медицинских и фармацевтических, работников культуры, искусства и кинематографии, повышаются в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25%;
- работникам, имеющим первую квалификационную категорию – на 20%;
- выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), оклады (ставки заработной платы) повышаются на 20% до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года;
- работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности – на 10%;

3.7. Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда техникума, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с пунктом 3.6. настоящего положения.

3.8. В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников, которым до пенсии по возрасту осталось не более одного года, за ними сохраняются повышения к окладу, ставке заработной платы за соответствующую квалификационную

категорию по занимаемой должности до достижения ими пенсионного возраста.

3.9. После истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогического работника, за последним сохраняется повышение к окладу, ставке заработной платы, установленное за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности, в течение одного года в следующих случаях:

- в случае длительной нетрудоспособности (более четырех месяцев);
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу;
- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;
- окончания длительного отпуска в соответствии с частью 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- если работник был призван в ряды Вооруженных сил России;
- в случае нарушения прав аттестующегося педагогического работника;
- в случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации;
- в случае исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа;
- в случае рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения.

3.10. В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, искусства и кинематографии, работников в сфере молодежной политики и патриотического воспитания в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера, который препятствует реализации права указанных работников на прохождение аттестации в установленном порядке, за ними сохраняются выплаты по повышению размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленные за соответствующую категорию, в течение шести месяцев после истечения срока действия квалификационной категории.

3.11. Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276, учитываются в течение срока их действия при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от типа образовательной организации и реализуемой образовательной программы, преподаваемого предмета (дисциплины).

В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена

квалификационная категория, педагогической работы в одной и той же образовательном учреждении на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, ему повышается оклад, ставка заработной платы за соответствующую квалификационную категорию, по каждой педагогической должности согласно Приложению № 9.

3.12. При занятии директором, его заместителями и другими работниками техникума педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

3.13. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3.14. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3.15. За время работы в период каникул обучающихся, не совпадающих с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а также в период отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда преподавателей и иных работников, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены занятий по указанным выше причинам.

3.16. Педагогическим работникам, работающим на условиях почасовой оплаты труда, в целях эффективного расходования средств, оплата за часы производится по ставкам, на момент выдачи часов.

3.17. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников техникума, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее - работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее - педагогические работники), должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

3.18. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений установлены в Приложении № 1, № 2, № 3 к настоящему Положению.

3.19. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется:

1) Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"

2) Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

3.20. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений, в том числе заместителя главного бухгалтера, устанавливаются директором на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителя соответствующего структурного подразделения без учета повышений, предусмотренных примечанием к Приложению №3 к настоящему Положению.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений, в том числе заместителя главного бухгалтера, устанавливается в соответствии с локальным актом техникума, принятым руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.21. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

3.22. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общотраслевые должности служащих» установлены в Приложении № 4 к настоящему положению.

3.23. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских и фармацевтических работников техникума (далее – медицинские и фармацевтические работники) устанавливаются на основе отнесения должностей профессиональным квалификационным группам, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007

г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»

3.24. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе медицинских и фармацевтических работников установлены в Приложении № 5 к настоящему положению.

3.25. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии государственных организаций (далее - работники культуры, искусства и кинематографии) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии" и от 14.03.2008 N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии".

3.26. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии установлены в Приложениях № 6 к настоящему Положению.

3.27. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

3.28. Размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих установлены в Приложении № 7 к настоящему Положению.

3.29. Размеры окладов (должностных окладов) работников техникума по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются техникумом самостоятельно в зависимости от сложности труда (Постановление Правительства Свердловской области от 24.12.2021 г. № 967-ПП).

3.30. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и их заместителям, служащим, медицинским и фармацевтическим работникам, работникам культуры, искусства и кинематографии, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего положения.

4 УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ТЕХНИКУМА, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

4.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя техникума (директора) устанавливаются работодателем - Министерством образования и молодежной политики Свердловской области в трудовом договоре.

4.2. Оплата труда директора техникума, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

4.3. Размер должностного оклада директора техникума определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости государственной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям государственных организаций, утвержденной Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

4.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области исходя из особенностей типов этих организаций в кратности от 1 до 6.

4.5. Соотношение среднемесячной заработной платы директора и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы соответствующего директора), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

4.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы соответствующих заместителей директора и главного бухгалтера) устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области в кратности от 1 до 6.

4.7. Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

4.8. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

4.9. Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора, заместителей директора и главного бухгалтера техникума и представление указанными лицами данной информации осуществляются в соответствии с порядком, установленным Правительством Свердловской области.

4.10. При установлении должностного оклада директору техникума предусматривается их повышение по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности в порядке и размерах, установленных Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

4.11. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера техникума устанавливаются директором техникума на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора, установленного в соответствии с пунктом 4.2. и 4.13. настоящего положения без учета его повышения, предусмотренного пунктом 4.13 настоящего положения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера техникума устанавливается в соответствии с локальным актом техникума, принятым директором с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.12. Директору, заместителям директора при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный" или "Заслуженный", за должность доцента (профессора) устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

- для директора - Министерством образования и молодежной политики Свердловской области;

- для заместителей директора - коллективным договором, локальным нормативным актом техникума, трудовым договором.

4.13. Стимулирование руководителя, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности, на основании положения о стимулировании руководителей государственных организаций, утвержденного приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области (далее - положение о стимулировании руководителей государственных организаций).

4.14. Стимулирование руководителя за счет средств от приносящей доход деятельности организации по оказанию платных услуг осуществляются при условии отсутствии просроченной кредиторской задолженности.

Назначение стимулирующих выплат руководителю за счет средств от предпринимательской и другой приносящей доход деятельности осуществляется по решению Совета автономного учреждения, действующего на основании настоящего Положения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.15. Заместителям директора и главному бухгалтеру техникума устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 5 и 6 настоящего положения.

4.16. Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя и главному бухгалтеру принимается директором техникума.

5 КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

5.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, Положением о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников техникума при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты техникума, утвержденного на соответствующий финансовый год.

5.3. Для работников техникума устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Компенсационная выплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания может быть установлена как в процентном отношении, так и в абсолютном размере. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

5.5. Оплата труда работников техникума, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда. Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4% должностного оклада (ставки заработной платы), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются коллективным договором, трудовым договором.

Директором техникума проводятся меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для компенсационных выплат за работу в указанных условиях. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

5.6. Всем работникам техникума выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 N 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР" (Приложение №10).

5.7. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику техникума при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размеры доплат при совмещении профессий, должностей устанавливаются по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и не связаны какими-либо ограничениями.

5.8. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае

увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство (кураторство), проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации, оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество).

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.10. Работникам техникума (кроме директора, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Условия и размеры доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам техникума (кроме директора, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

Конкретный перечень должностей работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему пункту, и конкретный размер доплаты определяются директором техникума на основании нормативного акта Министерства образования и молодежной политики Свердловской области, коллективного договора, соглашения и (или) локального нормативного акта техникума.

5.11. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

5.12. В случаях, когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется, исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

5.13. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при

начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

5.14. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых техникуму услуг, техникум вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5.15. Размеры доплат и порядок их установления определяются техникумом самостоятельно в пределах фонда оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, Положением о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам ГАПОУ СО «НТТМПС», принятыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Перечень видов и размеры выплат компенсационного характера приведен в Приложении № 10

5.16. Педагогическим работникам, на которых возложены дополнительные обязанности классного руководителя (куратора) в учебных группах очной формы обучения, проходящих обучение за счет средств областного бюджета выплачивается ежемесячно денежное вознаграждение за счет средств областного бюджета. Порядок, размер и условия выплаты ежемесячного вознаграждения приведены в Приложении № 11.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

6 ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

6.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в целях материального стимулирования работников техникума, повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда.

6.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами, с учетом разработанных в техникуме показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников техникума, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

6.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

6.4. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

6.5. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается директором техникума с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

6.6. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

6.7. Порядок и размер выплат стимулирующего характера работникам техникума (кроме директора) определен Положением о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам ГАПОУ СО «НТТМПС».

6.8. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж техникума, интенсивность труда работника выше установленных норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств техникума, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для техникума.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом техникума, трудовым договором.

6.9. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный" или "Заслуженный", за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, настоящим Положением, трудовым договором.

За качество выполняемых работ педагогическим работникам техникума, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам) ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный» - 20%;

2) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» - 50%;

Ежемесячные выплаты педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетное звание, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю техникума, или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Право решать конкретные вопросы о соответствии ученой степени или почетного званию профилю техникума, или профилю педагогической деятельности или преподаваемые дисциплин предоставляется директору техникума с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.10. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в техникуме. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области (Приложение № 12).

Решение о введении выплат стимулирующего характера за стаж принимается директором техникума с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами по остаточному принципу при наличии средств, после всех выплат компенсационного и иных выплат стимулирующего характера.

6.11. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности

техникума. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

6.12. Заместителям директора, главному бухгалтеру и другим работникам техникума могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера за счет средств от приносящей доход деятельности. Выплаты устанавливаются приказом директора, с учетом вклада каждого работника в организацию и обеспечение приносящей доход деятельности.

Выплаты стимулирующего характера за счет средств от приносящей доход деятельности максимальными размерами не ограничиваются.

6.13. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

6.14. В целях социальной защищенности работников техникума и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора техникума применяется единовременное премирование работников:

1) при объявлении благодарности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации – 800 рублей;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации – 1 000 рублей;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – 3 000 рублей;

4) в связи с празднованием Дня учителя – от 500 до 1000 рублей;

5) в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) при стаже у работодателя:

– до одного года – 2 000 рублей

– от одного года до пяти лет – 3 000 рублей

– свыше пяти лет от 5 000 рублей до одного должностного оклада.

8) за высокие достижения в осуществлении профессиональной деятельности;

9) за выполнение особо важных и срочных работ;

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом техникума, принятым директором с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.15. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых директор вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить либо отменить.

Размер выплат стимулирующего характера определяется как процентом отношения к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

6.16. Работодатели вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, оказывать работникам материальную помощь.

6.17. Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются Положением о материальной помощи работниками ГАПОУ СО «НТТМПС», принятым директором с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

7 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Положение принимается Общим собранием трудового коллектива, подлежит обязательному согласованию с первичной профсоюзной организацией техникума.

Настоящее Положение утверждается и вводится в действие приказом директора техникума, вступает в силу с даты его подписания, действует до официальной отмены или принятия нового локального нормативного акта.

7.2. Все изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены в установленном законом порядке.

7.3. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат разрешению в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом техникума и иными локальными нормативными актами техникума.

7.4. В случае возникновения противоречий между настоящим Положением и действующим законодательством Российской Федерации или Уставом техникума применяются нормы и правила, содержащиеся в законодательстве Российской Федерации и Уставе техникума.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «НТТМПС»

Профессиональная квалификационная группа должностей работников
УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА (УВП)

№ строки	Квалификационный уровень (КУ)	Должности работников образования	Размер должностного оклада с 01.10.2021 г (руб.)	Размер должностного оклада с 01.01.2022 г (руб.)
1	Профессиональная квалификационная группа (ПКГ) должностей работников учебно-вспомогательного персонала ПЕРВОГО уровня			
2	1 КУ	секретарь учебной части	7 230,00	9 400,00
3	Профессиональная квалификационная группа (ПКГ) должностей работников учебно-вспомогательного персонала ВТОРОГО уровня			
4	2 КУ	диспетчер образовательного учреждения	7 230,0	9 400,00

Приложение №2
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «НТТМПС»

**Профессиональная квалификационная группа должностей
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

№ строки	Квалификационный уровень (КУ)	Должности работников образования	Размер должностного оклада с 01.10.2021	Размер должностного оклада с <u>01.01.2022</u>	Размер должностного оклада с 01.01.2022 при наличии В КК	Размер должностного оклада с 01.01.2022 при наличии 1 КК	Размер должностного оклада в с 01.01.2022 при аттестации на соответствие занимаемой должности
1	2 КУ	педагог-организатор, социальный педагог,	9 332,00	12130,00	15162,50	14 556,00	13 343,00
2	3 КУ	воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог, психолог	9 332,00	12 130,00	15 162,50	14 556,00	13 343,00
3	4 КУ	Преподаватель, преподаватель организатор основ жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	9 647,00	12 540,00	15 676,25	15 049,20	13 795,10

Примечание: при установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом государственной организации предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному приказом министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 10.11.2016 № 514 «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 25%;
- 2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 20 %;
- 3) Выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - на 20 %;
- 4) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, - на 10 %

**Профессиональная квалификационная группа должностей
РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**

№ строки	Квалификационный уровень (КУ)	Должности работников образования	Размер должностного оклада с 01.10.2021	Размер должностного оклада с 01.01.2022 г.
1	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
2	2 КУ	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета , лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской , учебного хозяйства; заведующий архивом и другими структурными подразделениями государственной организации Свердловской области (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 КУ); старший мастер;	8 580,00	11 150,00
3		старший мастер, заведующий отделением, заведующий структурным подразделением	8 696,00	11 305,00
4	ЗКУ	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения государственной организации Свердловской области, заместитель главного бухгалтера	8 580,00	11 150,00
5	Профессиональная квалификационная группа « Общепромышленные должности служащих второго уровня »			
6	2КУ	заведующий складом	7 230,00	9 400,00
7	ЗКУ	заведующий общежитием, заведующий столовой	8 580,00	11 150,00
		заведующий общежитием	7 584,00	11 150,00

**Профессиональная квалификационная группа
«ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ»**

№ строки	Квалификационный уровень (КУ)	Должности работников образования	Размер должностного оклада с 01.10.2021	Размер должностного оклада с 01.01.2022 г.
1	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
2	1КУ	архивариус, дежурный по общежитию; делопроизводитель; калькулятор, кассир, комендант, экспедитор по перевозке грузов, секретарь-машинистка, паспортист	4 342,00	5 645,00
3	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
4	2КУ	лаборант, техник по инвентаризации строений и сооружений секретарь руководителя	5 888,00 4 342,00	7655,00 5645,00
5	4КУ	механик	8 580,00	11150,00
6	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
7	1КУ	бухгалтер, экономист, инженер, специалист по охране труда, инженер-программист (программист), электроник, специалист по кадрам, сурдопереводчик, экономист, юрисконсульт.	7 577,00	9850,00
8		специалист по кадрам	7 230,00	9 850,00
9		энергетик	8 580,00	11 150,00
10		документовед	7 230,00	9400,00

Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом государственной организации предусматривается их повышение за квалификационную категорию работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 10.11.2016 № 514 «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области».

**Профессиональная квалификационная группы
«ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ»**

№ строки	Квалификационный уровень (КУ)	Должности работников образования	Размер должностного оклада с 01.10.2021	Размер должностного оклада с 01.01.2022 г.
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»				
2	3 КУ	Медицинская сестра	7 753,00	10 080,00
	4 КУ	фельдшер	9 582,00	12 460,00
	5 КУ	Заведующий здравпунктом-фельдшер	10 192,00	13 250,00

Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом государственной организации предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности медицинским и фармацевтическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 10.11.2016 № 514 «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области».

**Профессиональная квалификационная группы
«ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И
КИНЕМАТОГРАФИИ»**

№ строки	Квалификационный уровень (КУ)	Должности работников образования	Размер должностного оклада с 01.10.2021	Размер должностного оклада с <u>01.01.2022</u>	Размер должностного оклада в с 01.01.2022 г. при наличии В КК	Размер должностного оклада в с 01.01.2022. при наличии 1 КК	Размер должностного оклада в с 01.01.2022 при аттестации на соответствие занимаемой должности
1	3 КУ	библиотекарь	7 876,00	10 240,00	12 800,00	12 288,00	11 264,00

Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом государственной организации предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности работникам культуры, искусства и кинематографии, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 10.11.2016 № 514 «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области»

**Профессиональная квалификационная группы
«ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ»»**

№ строки	Квалификационный уровень (КУ)	Должности работников образования	Размер должностного оклада с 01.10.2021	Размер должностного оклада с 01.01.2022
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня »				
1	1 КУ	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС**, в том числе: подсобный рабочий, гардеробщик, уборщик служебных помещений, уборщик территории, кухонный рабочий	4 278,00	5 560,00
2		кастелянша; машинист по стирке белья	4 748,00	6 170,00
3 Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня »				
4	1 КУ	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС**, в том числе	7 206,00	9 370,00
5		плотник;		
6		слесарь-сантехник;		
7		слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;		
8		Водитель автомобиля		
9		повар		
10		Слесарь-ремонтник		

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ почасовой оплаты труда педагогических работников

1. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, выполненные преподавателями при работе с заочниками и обучающимися, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

3) при оплате за педагогическую работу специалистов техникума (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

4) при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

5) при оплате преподавателей профессиональных образовательных организаций за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

1. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Для преподавателей профессиональных образовательных организаций - путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

2. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

3. Директору техникума в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной образовательной организации, могут по соглашению сторон привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися, воспитанниками, студентами высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением почасовой оплаты труда.

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, по которым совпадают должностные обязанности,
учебные программы, профили работы и устанавливаются
повышение окладов, ставок заработной платы
за квалификационную категорию

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должности педагогических работников, по которым оклады, ставки заработной платы повышаются в соответствии с абзацем 2 пункта 3.5.4 Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
1	2
Учитель; преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель (по аналогичному профилю/ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»); преподаватель (по аналогичному профилю/ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»)
Старший воспитатель	Воспитатель
Воспитатель	Старший воспитатель
Старший тренер- преподаватель	Тренер-преподаватель; учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура); инструктор по физической культуре
Тренер-преподаватель	Старший тренер-преподаватель; учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура); инструктор по физической культуре
Старший методист	Методист
Методист	Старший методист
Старший педагог дополнительного образования	Педагог дополнительного образования
Педагог дополнительного образования	Старший педагог дополнительного образования

Старший инструктор- методист	Инструктор-методист
Инструктор-методист	Старший инструктор-методист
Преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); преподаватель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура)
Учитель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); преподаватель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура)	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
Руководитель физического воспитания	Учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура); инструктор по физической культуре; учитель (ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»); преподаватель (ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»)
Мастер производственного обучения	Учитель (трудовое обучение, технология); преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель (трудовое обучение, технология)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель (музыка) общеобразовательной организации; преподаватель (музыка) профессиональной образовательной организации	Преподаватель организации дополнительного образования (детская музыкальная школа, школы искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер

Преподаватель организации дополнительного образования (детская музыкальная школа, школы искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер	Учитель (музыка) общеобразовательной организации; преподаватель (музыка) профессиональной образовательной организации
Преподаватель профессиональной образовательной организации	Учитель (по аналогичному профилю) общеобразовательной организации
Учитель общеобразовательной организации	Преподаватель (по аналогичному профилю) профессиональной образовательной организации
Учитель-дефектолог; учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по основным адаптированным общеобразовательным программам); воспитатель; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)

Перечень видов и размеры выплат компенсационного характера

наименование компенсационной выплаты	Основания для выплат компенсационного характера	Размер/ условия выплаты	Категория работников
Перечень компенсационных выплат в условиях, отклоняющихся от нормальных			
за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	при соответствующих условиях, по результатам специальной оценки условий труда	4 % к д/окладу	
за работу в местах с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	Постановление Совета Министров СССР от 21.05.1987 г № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных районах Казахской ССР)	ежемесячно 15% к д/окладу	Всем работникам
в ночное время	период с 22.00-06.00 часов	Ежемесячно, в соответствии с графиком работы 35% к д/окладу	Воспитателям.
сверхурочная работа	сверхурочная работа оплачивается: 1) за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, 2) за последующие часы - не менее чем в двойном размере. ст. 99 ТК РФ, ст. 152 ТК РФ	При соответствующих условиях (по инициативе работодателя)	Всем работникам
в выходные и праздные дни	работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. ст. 113 ТК РФ, ст. 153 ТК РФ	При соответствующих условиях (по инициативе работодателя)	Всем работникам

Перечень компенсационных выплат за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг должностных обязанностей (производятся в случаях их фактического выполнения)			
за совмещение профессий (должностей)	при выполнении работником дополнительные работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени	до 100% к д/окладу или фиксированная сумма до 30 000,00 руб.	Всем работникам при соответствующих условиях (определяется по письменному соглашению сторон, с учетом содержания и/или объема дополнительной работы)
за расширение зоны обслуживания	при выполнении работником дополнительной работы по такой же профессии (должности)	до 100% к д/окладу	при соответствующих условиях (определяется по письменному соглашению сторон, с учетом содержания и/или объема дополнительной работы)
за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.	до 100% д/оклада	при соответствующих условиях (определяется по письменному соглашению сторон, с учетом содержания и/или объема дополнительной работы)
за увеличение объема	устанавливается работнику в случае увеличения установленного объема работы: - за проверку письменных работ (русскому языку); - за проверку письменных работ (математика, иностранный язык, черчение); - заведование учебным кабинетом - заведование учебно-производственной мастерской - руководство методической комиссией - выполнение функций куратора учебной группы	15% от кол-ва пед. часов учебной дисциплины 10% от кол-ва пед. часов учебной дисциплины 5% - к д/о 10% к д/о 15% к д/о 10% к д/о	Педагогическим работникам устанавливается тарификацией на учебный год,
	- ежемесячное денежное вознаграждение (Федеральный бюджет)	5 000 руб.	
- за работу в специальных (коррекционных) группах обучающихся; - за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья; - за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	В зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися, если количество обучающихся в группе превышает 1\2 общей численности обучающихся	до 20% д/оклада	Педагогическим работникам

Порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам ГАПОУ СО «Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса»

1. Порядок, размер и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам разработан на основании:

- Постановления Правительства Российской Федерации от 30.12.2005 года № 850 «О вознаграждении педагогических работников общеобразовательных организаций за выполнение функций классного руководителя, а также педагогических работников федеральных государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программ профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за выполнение функций классного руководителя (куратора)», (с изменениями, внесенными в постановление Правительства Российской Федерации от 07 сентября 2006 года № 548, от 10 ноября 2020 года № 1800, от 07 июля 2021 года № 1133);

- Постановления Правительства Свердловской области от 08.09.2021 года № 567-ПП «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья».

3. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники техникума на которых с их письменного согласия приказом директора техникума возложены дополнительные обязанности классного руководителя (куратора) в учебных группах очной и очно-заочной форм обучения, проходящих обучение за счет средств областного бюджета.

4. Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 5000 рублей педагогическим работникам техникума, но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах.

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству (кураторству) осуществляется только с его письменного согласия в каждой учебной группе.

5. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство (кураторство) в учебной (учебных) группе (группах) независимо от количества обучающихся в каждой из учебных групп.

6. Денежное вознаграждение педагогическим работникам выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство (кураторство), установленной за счет субсидий на выполнение государственного задания, снижение размера которой не допускается.

При этом в отношении педагогических работников не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных за счет субсидий на выполнение государственного задания.

7. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

— выплачивается педагогическим работникам одновременно с заработной платой;

— учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

— учитывается при определении установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и заболеваний) (далее - страховые взносы в государственные внебюджетные фонды);

— учитывается для расчета оплаты труда работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате;

— учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;

— учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении средней заработной платы для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления средней заработной платы.

8. Осуществление педагогическими работниками классного руководства (кураторства) с выплатой денежного вознаграждения за каждую учебную группу (не более двух выплат), а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств областного бюджета относится к условиям, обязательным для включения в трудовой договор педагогического работника (заключается дополнительное соглашение).

9. При регулировании вопросов, связанных с осуществлением педагогическими работниками классного руководства (кураторства) в учебных группах предусматриваются следующие положения:

— недопущение изменения в течение учебного года и в каникулярный период размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство (кураторство) или отмены классного руководства (кураторства) в конкретной учебной группе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства), за исключением случаев сокращения количества учебных групп;

— преимущество осуществления классного руководства (кураторства) в учебных группах на следующий учебный год;

— определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство (кураторство) в учебных группах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года, с тем, чтобы каждый педагогический работник знал учебную группу, в которой в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство (кураторство);

— временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения;

— возможность отмены выплат за классное руководство (кураторство) в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине обязанностей классного руководителя (куратора).

10. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся техникума, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно - эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемым и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство (кураторство).

11. Директор техникума несет персональную ответственность за организацию выплат денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам техникума.

12. Финансирование расходов, связанных с выплатой денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство), производится в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на соответствующий финансовый год.

13. Оценка эффективности использования бюджетных средств техникумом, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство образования и молодежной политики Свердловской области, (далее — главный распорядитель), осуществляется соответственно на основании сравнения плановых значений результата предоставления бюджетных средств, установленных техникумом, и достигнутых ими значений результата предоставления бюджетных средств.

14. Главным распорядителем на основании отчетов, представленных техникумом, принимаются решения о достижении (не достижении) техникумом значения результата предоставления бюджетных средств в срок до 1 марта года, следующего за годом предоставления бюджетных средств.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) работников техникума.

1. Основным документом для определения стажа непрерывной работы (выслуги лет) по специальности в сфере образования (далее – стаж непрерывной работы) является трудовая книжка и (или) трудовой договор.

2. При установлении работникам техникума ежемесячных доплат к окладам, ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) учитывается продолжительность непрерывной работы работников в техникуме.

В случаях, предусмотренных настоящим порядком, в стаж непрерывной работы засчитывается также время предыдущей работы или иной деятельности.

3. В стаж непрерывной работы, дающий право на установление ежемесячных доплат к окладам, ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы работникам техникума, засчитывается время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, всех форм собственности (далее – организации), исполнительных органах государственной власти Свердловской области в сфере образования, органах местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, расположенных на территории Свердловской области, осуществляющих управление в сфере образования (далее – органы власти).

4. Период работы в организациях и органах власти учитывается работнику техникума при исчислении стажа непрерывной работы при условии, что, перерыв в работе при переходе с одной работы на другую не превысил одного месяца.

5. При наличии перерыва в работе не более трех месяцев период работы в организациях учитывается работнику техникума при исчислении стажа непрерывной работы в следующих случаях:

1) после окончания профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, аспирантуры, докторантуры;

2) со дня увольнения в связи с реорганизацией, ликвидацией организации, органа власти либо сокращением численности или штата работников организации или органа власти.

6. При исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения с военной службы перерыв при приеме на работу должен составлять не более одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в организации или органе власти.

7. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в организациях или органах власти:

1) зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

2) покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

3) гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в организациях;

4) супругам военнослужащих (сотрудников), увольняющимся с работы по собственному желанию из организаций или органов власти в связи с переводом военнослужащего (сотрудника) в другую местность или переездом в связи с увольнением с военной службы.

8. Стаж работы сохраняется при расторжении трудового договора беременными женщинами, лицами, в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет (в том числе находящимся на их попечении), при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

9. Стаж непрерывной работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть подтвержден в порядке, предусмотренном Постановлением правительства Российской Федерации от 01.10.2014 № 1015 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий».

10. Под работой по специальности в сфере образования понимается работа:

1) на руководящих, педагогических, методических и других должностях специалистов, служащих и иных работников, утвержденных штатными расписаниями и тарификациями организаций;

2) на руководящих, инспекторских и других должностях специалистов органов власти;

3) на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппарате территориальных организаций (комитетах, советах профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; на руководящих и других должностях специалистов дома учителя; комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел;

4) время обучения (по очной форме) в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, имеющих государственную аккредитацию.

11. Право решать конкретные вопросы о соответствии специальности для определения стажа непрерывной работы в техникуме профилю работы предоставляется директору техникума с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.